



Manitoba Pork Council
28 Terracon Place
Winnipeg, Manitoba
Canada R2J 4G7

Tel: (204) 237-7447
Fax: (204) 237-9831
www.manitobapork.com

July 10, 2019

Honourable Marie-Claude Bibeau
Minister of Agriculture and Agri-Food Canada

Honourable Patty Hajdu, Minister of Employment
Workforce Development and Labour Canada

Honourable Ministers:

RE: Immigration and Refugee Protection Regulations - Canada Gazette, Part 1 (vol. 153, no. 25)

As Chair of Manitoba Pork, I am writing on behalf of the province's pork producers to express our sector's concern about the Government of Canada's proposed changes to the Temporary Foreign Worker Program (TFWP). While Manitoba Pork supports the Canada-first concept for hiring workers, there is a very real labour shortage in our domestic market. The proposed changes to the TFWP will render the program pointless for most employers and do nothing to resolve the shortfall. Simply put, these changes will prevent Canada from building a sustainable agriculture industry labour pool for years to come.

As you know, the TFWP was created with the key objective of filling the growing workforce gap when there is not enough available Canadian labour. The program has always had a collective benefit for Canadians, their businesses, and the national economy, especially in the agricultural industry in Manitoba. However, the federal government's proposed changes will remove employer-specific criteria from work permits issued through the program, instead opting for open-industry permitting, which comes with many challenges that have not been adequately addressed. These changes would not only defeat the original purpose of the program, but would further destabilize the Canadian agriculture industry, which is already under assault from trade issues and other challenges.

Under the current TFWP, workers have the full right to cease or change their employment, for any reason, should they choose to seek work with another employer. In that case, workers must apply for a new permit through Immigration, Refugees and Citizenship Canada (IRCC). The current program also has contingencies, such as a 1-800 telephone hotline, for workers to report any issues of vulnerability or abuse, at which time the government can intervene immediately to re-permit the worker to another employer or help the worker return to their home country. Notably these situations seldom arise in the agriculture industry in Manitoba.

With the proposed changes, TFWP workers would no longer be required to maintain any official ties to their original employers and would be free to move at will to any employer with a Labour Market Impact Assessment (LMIA), essentially rendering that worker untraceable. Open permitting would further create opportunities for unscrupulous labour recruiters to take advantage of foreign workers, by bringing them into Canada on a valid legal basis, then shuffling them out of sight and off the Government of Canada's radar.

In addition, open permits are a direct disincentive for employers to participate in the program, given the time and money involved in searching for qualified Canadian workers before being able to apply to the TFWP using an LMIA, including recruiting the foreign worker, plus paying airfare and ground transportation, housing and provisions for a worker's personal needs in a country that may be entirely new to them. In agriculture, especially, loss of workers can have very serious implications on animal welfare or crop production. For many of Manitoba's smaller pork producers, the extra costs and time required would be prohibitive.

In closing, I want to be clear that "temporary" workers are not the goal in Manitoba. There are few social contributions that have a more positive impact on people's lives than access to a good job, and the Manitoba pork sector is proud to be one of the few sources of new job creation in rural areas in our province. We sincerely welcome appropriate pathways to permanent residency for foreign workers who can successfully integrate into our communities, enjoying the same privileges as other Canadians and becoming our new friends and neighbours.

On behalf of Manitoba pork producers, please reconsider the federal government's proposed changes to the TFWP and, instead, collaborate with the agriculture industry to develop a better process for everyone, workers and employers alike.

Thank you.

Sincerely,



George M. Matheson, Chair
Manitoba Pork Council

c.c. Honourable Ralph Eichler, Minister of Agriculture, Manitoba
Honourable Blaine Pedersen, Minister of Growth, Enterprise & Trade, Manitoba
Rick Bergmann, Chair, Canadian Pork Council
Chairs, Provincial Pork Associations
Uttara Chauhan, Director, Policy and Program Design, Temporary Foreign Workers Program,
Employment and Social Development Canada
Jordan Thompson, Acting Director, Temporary Resident Policy and Programs, Department of
Citizenship and Immigration
Manitoba Members of Parliament

IMMIGRATION, REFUGEES AND CITIZENSHIP CANADA

Notice to interested parties — Introducing occupation-specific work permits under the Temporary Foreign Worker Program

Notice is hereby given that Immigration, Refugees and Citizenship Canada (IRCC) and Employment and Social Development Canada (ESDC) are seeking written comments from all interested parties on a proposal to amend the *Immigration and Refugee Protection Regulations* (the Regulations) to introduce authorities for the issuance of occupation-specific work permits under the Temporary Foreign Worker Program, on the basis of an assessment provided by ESDC. The intent of this proposal would be to provide greater labour mobility to foreign workers, enabling them to leave their employer for a new one in their occupation who is approved to hire foreign workers, without the requirement to apply for a new work permit.

Background

Under the Temporary Foreign Worker Program, employers in Canada wishing to hire a temporary foreign worker must have an approved Labour Market Impact Assessment from ESDC to ensure that the hiring of the foreign worker will not negatively impact the Canadian labour market. Before starting work, the foreign national must obtain an employer-specific work permit from IRCC. This type of permit restricts the foreign national's ability to work for any employer other than the one specified on the work permit.

Currently, foreign workers may change their employer, subject to existing immigration requirements. For example, any subsequent job offer requires an approved Labour Market Impact Assessment, and the foreign worker must apply for and obtain a new work permit. Given the time, effort, cost and other challenges associated with finding a new job and securing a new work permit, few foreign workers change employers, despite having the option of doing so.

The employer-specific work permit plays a role in maintaining the integrity of the Temporary Foreign Worker Program. Through the Labour Market Impact Assessment, each job offer, with a specified occupation, location and employer, is assessed for the impact (positive, neutral or negative) on the labour market in Canada that may result when hiring a temporary foreign worker to fill that position. Restricting foreign workers to specified positions and employers for which there has been an

IMMIGRATION, RÉFUGIÉS ET CITOYENNETÉ CANADA

Avis aux parties intéressées — Introduction de permis de travail liés à une profession donnée dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires

Avis est par les présentes donné qu'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) et Emploi et Développement social Canada (EDSC) sollicitent les commentaires écrits de toutes les parties intéressées au sujet d'une proposition qui vise à modifier le *Règlement sur l'immigration et la protection des réfugiés* (le Règlement) afin d'autoriser la délivrance de permis de travail liés à une profession donnée dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires, sur la base d'une évaluation réalisée par EDSC. Cette proposition vise à accroître la mobilité des travailleurs étrangers, en leur permettant de quitter leur employeur pour occuper le même emploi chez un autre employeur qui est approuvé pour embaucher des travailleurs étrangers sans avoir à demander un nouveau permis de travail.

Contexte

En vertu du Programme des travailleurs étrangers temporaires, les employeurs au Canada qui souhaitent embaucher un travailleur étranger temporaire doivent obtenir une étude d'impact sur le marché du travail approuvée par EDSC pour s'assurer que l'embauche du travailleur étranger n'aura pas de répercussions négatives sur le marché du travail canadien. Avant de commencer à travailler, le ressortissant étranger doit obtenir, auprès d'IRCC, un permis de travail qui mentionne son employeur. Ce type de permis restreint la capacité du travailleur étranger de travailler pour tout employeur autre que celui qui est indiqué sur le permis de travail.

À l'heure actuelle, les travailleurs étrangers peuvent changer d'employeur, sous réserve des exigences actuelles en matière d'immigration. Par exemple, toute offre d'emploi subséquente doit faire l'objet d'une étude d'impact sur le marché du travail approuvée, et le travailleur étranger doit demander et obtenir un nouveau permis de travail. Étant donné le temps, les efforts, les coûts et les autres obstacles associés à la recherche d'un nouvel emploi et à l'obtention d'un nouveau permis de travail, peu de travailleurs étrangers changent d'employeur, même s'ils ont la possibilité de le faire.

Le permis de travail lié à un employeur donné joue un rôle dans le maintien de l'intégrité du Programme des travailleurs étrangers temporaires. L'étude d'impact sur le marché du travail réalisée pour chaque offre d'emploi associée à une profession, un lieu de travail et un employeur précis permet d'évaluer les effets (positifs, neutres ou négatifs) que l'embauche d'un travailleur étranger temporaire pour occuper le poste pourrait avoir sur le marché du travail au Canada. Le fait de limiter les travailleurs étrangers à des

assessment thus protects the Canadian labour market. It also provides protection to the foreign worker, given that employers of foreign workers with employer-specific work permits are held accountable by the Government's employer compliance regime. This regime, which includes employer inspections, assesses employers' compliance with the commitments to provide certain wage and working conditions.

However, as many migrant worker advocacy groups and other stakeholders have noted, the employer-specific work permit can create a power imbalance favouring the employer and conditions for potential worker abuse. Foreign workers may be more likely to stay in a job that no longer benefits them, or in some cases, where they experience abuse or exploitation.

For these reasons, a work permit that offers greater worker mobility was recommended by the Standing Committee on Human Resources, Skills and Social Development and the Status of Persons with Disabilities (HUMA Committee) in 2016 and the Standing Committee on Citizenship and Immigration in 2009, as well as by many migrant worker support and advocacy organizations in Canada.

Overview

The departments are considering amending the Regulations to support the introduction of an occupation-specific work permit in the Primary Agriculture Stream and Low-wage Stream of the Temporary Foreign Worker Program. This new work permit would allow a foreign worker to move between jobs in the same occupation (or national occupational classification, NOC) without the requirement for a new permit each time. Every job offer accepted by the foreign worker would require an approved Labour Market Impact Assessment, thereby ensuring the protection of the Canadian labour market. The mobility offered by this type of work permit could help workers leave an abusive workplace and potentially promote more competitive working conditions for foreign and domestic workers.

The occupation-specific work permit would complement the new open work permit for vulnerable workers, which was launched on June 4, 2019. The open work permit for vulnerable workers is available to any foreign worker in Canada with a valid employer-specific work permit who is

postes et à des employeurs précis pour lesquels une évaluation a été effectuée protège donc le marché du travail canadien. Cela protège également les travailleurs étrangers, étant donné que les employeurs de travailleurs étrangers titulaires d'un permis de travail lié à un employeur donné sont tenus responsables en vertu du régime du gouvernement qui vise à vérifier la conformité de l'employeur. Ce régime, qui comprend des inspections des employeurs, évalue si les employeurs remplissent les engagements qu'ils ont pris pour obtenir une étude d'impact sur le marché du travail approuvée, en ce qui a trait, par exemple, aux salaires ou aux conditions de travail.

Toutefois, comme l'ont fait remarquer de nombreux groupes de défense des droits des travailleurs migrants et d'autres parties prenantes, le permis de travail lié à un employeur donné peut créer un déséquilibre de pouvoir en faveur de l'employeur et instaurer des conditions propices à l'exploitation abusive des travailleurs. Les travailleurs étrangers peuvent être plus susceptibles de se maintenir dans un emploi qui ne leur profite plus ou, dans certains cas, alors même qu'ils y sont victimes de mauvais traitements ou d'exploitation.

Pour ces raisons, la création d'un permis de travail qui offre une plus grande mobilité aux travailleurs a été recommandée par le Comité permanent des ressources humaines, du développement des compétences, du développement social et de la condition des personnes handicapées (Comité HUMA) en 2016, par le Comité permanent de la citoyenneté et de l'immigration en 2009, ainsi que par de nombreux organismes canadiens de soutien et de défense des travailleurs migrants.

Vue d'ensemble

Les ministères envisagent de modifier le Règlement de manière à permettre l'introduction d'un permis de travail lié à une profession donnée dans le volet du secteur agricole primaire et le volet des postes à bas salaire du Programme des travailleurs étrangers temporaires. Ce nouveau permis de travail permettrait à un travailleur étranger de passer d'un emploi à un autre dans la même profession (ou dans la même catégorie de la Classification nationale des professions [CNP]) sans avoir à obtenir un nouveau permis chaque fois. Toute offre d'emploi acceptée par le travailleur étranger devrait faire l'objet d'une étude d'impact sur le marché du travail approuvée, de manière à assurer la protection du marché du travail canadien. La mobilité offerte par ce type de permis de travail pourrait aider les travailleurs à quitter un lieu de travail abusif et pourrait même rendre les conditions de travail plus compétitives pour les travailleurs étrangers et les travailleurs domestiques.

Le permis de travail lié à une profession donnée s'ajouterait au nouveau permis de travail ouvert pour les travailleurs vulnérables, lancé le 4 juin 2019. Le permis de travail ouvert pour les travailleurs vulnérables est offert à tout travailleur étranger au Canada qui détient un permis de

experiencing abuse, or is at risk of abuse, in the context of their employment in Canada. It is designed to provide a pathway for foreign workers to leave abusive situations and find new employment in any occupation. In contrast, the occupation-specific work permit would be issued only to foreign workers in the Primary Agriculture Stream and Low-Wage Stream of the Temporary Foreign Worker Program, offering greater ease of mobility within the same occupation, without the need to apply for a special permit.

The departments recognize that a number of program design elements would have to be put in place before an occupation-specific work permit could be implemented and are seeking comment from interested parties on the elements outlined below.

Questions to guide input from interested parties

The following key questions may be used to guide comments of interested parties. However, all input is welcome and need not be limited to the responses to these questions.

- (1) *Would an occupation-specific work permit increase the likelihood that foreign workers would seek out better job opportunities within their occupation? What barriers to mobility would persist?*

An occupation-specific work permit would remove the barrier of having to apply for a new work permit each time a foreign worker accepts a job offer within their occupation. This would save time and effort involved in completing work permit applications, as well as multiple work permit processing fees. However, foreign workers would still be required to obtain a job offer from an employer with an approved Labour Market Impact Assessment, and depending on their situation, may require relocating and finding new accommodations. The departments would be interested in learning what prospective differences this proposed work permit might make to a foreign worker's decision to change jobs.

- (2) *What positive impacts would this occupation-specific work permit have for temporary foreign workers? What concerns or challenges would it pose, and how could these concerns be mitigated?*

The departments are interested in learning to what extent interested parties believe the proposed work

travail valide lié à un employeur donné et qui subit ou risque de subir une exploitation abusive dans le cadre de son emploi au Canada. Il est conçu pour permettre aux travailleurs étrangers de quitter des situations d'exploitation abusive et de trouver un nouvel emploi dans n'importe quelle profession. Par contre, le permis de travail lié à une profession donnée ne serait délivré qu'aux travailleurs étrangers faisant partie du volet du secteur agricole primaire ou du volet des postes à bas salaire du Programme des travailleurs étrangers temporaires, ce qui faciliterait leur mobilité dans la même profession, sans qu'ils aient à demander un permis spécial.

Les ministères reconnaissent qu'un certain nombre d'éléments de conception du programme devraient être mis en place avant que le permis de travail lié à une profession donnée puisse être introduit, et ils sollicitent les commentaires des parties intéressées au sujet des aspects décrits ci-dessous.

Questions pour guider les commentaires des parties intéressées

Les questions clés suivantes peuvent être utilisées pour guider les commentaires des parties intéressées. Toutefois, toutes les contributions sont les bienvenues et ne doivent pas se limiter aux réponses à ces questions.

- (1) *Un permis de travail lié à une profession donnée augmenterait-il la probabilité que les travailleurs étrangers recherchent de meilleures possibilités d'emploi dans leur profession? Quels obstacles à la mobilité persisteraient?*

Un permis de travail lié à une profession donnée éliminerait l'obstacle qui consiste à devoir demander un nouveau permis de travail chaque fois qu'un travailleur étranger accepte une offre d'emploi dans sa profession. Cela permettrait d'économiser du temps et des efforts investis jusqu'ici dans la préparation de demandes de permis de travail, ainsi que les frais de traitement de plusieurs permis de travail. Toutefois, les travailleurs étrangers seraient toujours tenus d'obtenir une offre d'emploi d'un employeur muni d'une étude d'impact sur le marché du travail approuvée. Aussi, selon leur situation, ils pourraient devoir déménager et trouver un nouveau logis. Les ministères aimeraient savoir quelles différences le permis de travail proposé pourrait faire dans la décision d'un travailleur étranger de changer d'emploi.

- (2) *Quels effets positifs ce permis de travail lié à une profession donnée aurait-il pour les travailleurs étrangers temporaires? Quelles préoccupations ou difficultés entraînerait-il, et comment ces défis pourraient-ils être atténués?*

Les ministères aimeraient savoir dans quelle mesure les parties intéressées estiment que le permis de

permit could shift the balance of power between employers and foreign workers and lead to positive impacts for foreign workers, such as improved working conditions or higher wages. The departments are also interested in feedback on the proposed work permit's possible limitations, challenges, or negative consequences. Commenters may wish to consider how foreign workers' relationships with their home governments, families, recruiters and/or former employers could play a role in determining the benefits and challenges of the proposed work permit. Commenters may also want to consider how gender identity, race, ethnicity, age and other identity factors would shape foreign workers' experiences with the new work permit. Suggestions for how to mitigate foreign workers' concerns or challenges would be welcome.

- (3) *What positive or negative impacts would this work permit have for employers and Canadian and permanent resident workers in Canada?*

While the primary objective of the work permit is easier job mobility for the foreign worker, there may be broader benefits or negative effects for employers and Canadians. The departments are interested in learning about potential impacts. For example, on balance, would the proposed work permit hinder, help or have little impact on employer efforts to fill vacant positions? To what extent might this work permit lead to improved working conditions or wages for Canadian workers and permanent residents?

- (4) *Should there be a designated time period (e.g. first two months after starting a job contract) when foreign workers are not permitted to change jobs?*

The departments recognize that employers make significant investments in the process of hiring temporary foreign workers and require a predictable, stable work force to support their operations. In light of this, consideration could be given to preventing foreign workers from entering into new employment contracts with new employers on their occupation-specific work permit until a short window of time has passed (unless they seek a new work permit). Comments on the design and impact of such a period are welcome.

travail proposé pourrait modifier l'équilibre du pouvoir entre les employeurs et les travailleurs étrangers et avoir des répercussions positives pour les travailleurs étrangers, comme l'amélioration des conditions de travail ou l'augmentation des salaires. Les ministères souhaitent également recueillir des commentaires sur les limites, les difficultés et les conséquences négatives que le permis de travail proposé pourrait entraîner. Les parties intéressées qui formulent leurs commentaires sont invitées à examiner comment les relations des travailleurs étrangers avec le gouvernement de leur pays d'origine, leur famille, leurs recruteurs ou leurs anciens employeurs pourraient jouer un rôle dans la détermination des avantages et des difficultés associés au permis de travail proposé. Les parties intéressées sont aussi invitées à examiner comment l'identité sexuelle, la race, l'origine ethnique, l'âge et d'autres facteurs identitaires pourraient influencer sur l'expérience des travailleurs étrangers munis du nouveau permis de travail. Des suggestions sur les manières d'atténuer les préoccupations ou les difficultés des travailleurs étrangers seraient les bienvenues.

- (3) *Quels effets positifs ou négatifs ce permis de travail aurait-il pour les employeurs et les travailleurs canadiens et résidents permanents au Canada?*

Bien que l'objectif premier du permis de travail soit de faciliter la mobilité professionnelle des travailleurs étrangers, il peut avoir des avantages ou des effets négatifs plus larges pour les employeurs et les Canadiens. Les ministères souhaitent obtenir de la rétroaction sur les répercussions possibles. Par exemple, dans l'ensemble, le permis de travail proposé entraverait-il ou aiderait-il les efforts des employeurs pour pourvoir les postes vacants, ou aurait-il peu d'effet sur ces efforts? Dans quelle mesure ce permis de travail pourrait-il améliorer les conditions de travail ou les salaires des travailleurs canadiens ou résidents permanents?

- (4) *Devrait-on instaurer une période déterminée (par exemple les deux premiers mois après le début d'un contrat de travail) pendant laquelle les travailleurs étrangers ne seraient pas autorisés à changer d'emploi?*

Les ministères reconnaissent que les employeurs réalisent d'importants investissements dans le processus d'embauche de travailleurs étrangers temporaires et qu'ils ont besoin d'une main-d'œuvre prévisible et stable pour soutenir leurs activités. Compte tenu de ce qui précède, on pourrait envisager d'interdire aux travailleurs étrangers de conclure de nouveaux contrats de travail avec de nouveaux employeurs sur la base de leur permis de travail lié à leur profession jusqu'à ce qu'une courte période se soit écoulée (sauf s'ils demandent un nouveau permis de travail). Les commentaires sur

- (5) *Would additional supports be required to help temporary foreign workers find a new employer in Canada with a valid Labour Market Impact Assessment in their occupation? If so, what kind of supports should be considered and who should provide them?*

In the event that a foreign worker with an occupation-specific work permit seeks to leave an employer, information about which employers have vacant positions with an approved Labour Market Impact Assessment would be required. Similarly, employers would need information about foreign workers with valid work permits in particular occupations to facilitate job matching. Interested parties are invited to comment on the need for such information and suggest mechanisms to deliver this information. Consideration could be given to a government-administered job-matching website (such as Job Bank) or to in-person supports provided by community organizations.

- (6) *With greater mobility of foreign workers, what kind of mechanisms should the departments consider to track foreign workers and their new employers for compliance purposes?*

Issuing employer-specific work permits on the basis of a specific job offer helps identify the employers for which foreign workers are working. This information helps hold employers accountable through the employer compliance regime for the job offer terms and conditions, including wages, working conditions and location of work. By removing the requirement for a new work permit with each job offer, the occupation-specific work permit creates a need for an additional mechanism to track new employment relationships. Such a mechanism could help foreign workers verify whether their job offer has a valid, approved Labour Market Impact Assessment. It could also help enforce employer compliance.

The departments are seeking views on a preferred tracking mechanism and any considerations for its design. Consideration could be given to requiring

l'établissement d'une telle période et sur ses effets possibles sont les bienvenus.

- (5) *Des mesures de soutien supplémentaires seraient-elles nécessaires pour aider les travailleurs étrangers temporaires à trouver un nouvel employeur au Canada muni d'une étude d'impact sur le marché du travail valide pour leur profession? Dans l'affirmative, quels types de mesures de soutien devraient être envisagées et qui devrait les fournir?*

Dans l'éventualité où un travailleur étranger titulaire d'un permis de travail lié à une profession donnée chercherait à quitter un employeur, il lui faudrait disposer de renseignements sur les employeurs qui ont des postes vacants associés à une étude d'impact sur le marché du travail approuvée. De même, les employeurs auraient besoin de renseignements sur les travailleurs étrangers titulaires d'un permis de travail valide dans des professions particulières pour faciliter le jumelage des employeurs et des employés. Les parties intéressées sont invitées à faire part de leurs observations sur la nécessité de ces renseignements et à suggérer des mécanismes pour les communiquer. On pourrait envisager la création d'un site Web de jumelage d'emplois administré par les ministères (comme le Guichet-Emplois) ou de mécanismes de soutien en personne offerts par des organismes communautaires.

- (6) *Compte tenu de la mobilité accrue des travailleurs étrangers, quels types de mécanismes les ministères devront-ils envisager pour suivre les travailleurs étrangers et leurs nouveaux employeurs aux fins de vérification de la conformité?*

La délivrance de permis de travail lié à un employeur donné sur la base d'une offre d'emploi en particulier aide à recenser les employeurs pour lesquels les travailleurs étrangers travaillent. Ces renseignements aident à tenir les employeurs responsables, par l'entremise du régime de conformité des employeurs, du respect des modalités de l'offre d'emploi, dont le salaire, les conditions de travail et le lieu de travail. En supprimant l'exigence d'un nouveau permis de travail pour chaque offre d'emploi, le permis de travail lié à une profession donnée engendre le besoin d'un mécanisme supplémentaire pour suivre les nouvelles relations d'emploi. Un tel mécanisme pourrait aider les travailleurs étrangers à vérifier si leur offre d'emploi est associée à une étude d'impact sur le marché du travail valide et approuvée. Il pourrait également aider à faire respecter la loi par les employeurs.

Les ministères sollicitent les points de vue sur le mécanisme de suivi privilégié par les parties intéressées et sur toute considération relative à la

employers to register the new employment relationship on a website or other online tool.

- (7) *Is there a need to clarify or amend the responsibilities of employers and foreign workers in light of this new work permit?*

Whether a foreign worker comes directly from abroad or is leaving a job with one employer for another, the responsibilities of the worker and employer to one another will remain the same as they do under the current employer-specific work permit. Nevertheless, the departments invite comment on whether there are any unanticipated implications or areas of ambiguity that could arise concerning, but not limited to, the provision of housing, travel costs, medical insurance, wages, working conditions, or pay deductions.

- (8) *Should additional changes be made to the work permit process to further support foreign worker mobility?*

In general, under the Temporary Foreign Worker Program, foreign workers in low-wage occupations receive a work permit for employment up to one year and seasonal workers for less than a year. Employers generally anticipate foreign workers to remain under their employ for the duration of the work permit period. However, with the proposed occupation-specific work permit, foreign workers could arrive at a new job having already worked for another employer and with only a few months left on their work permit before it expires. For this reason, the departments are seeking comment on how to mitigate the impacts created by these circumstances.

- (9) *Are there particular considerations for specific Temporary Foreign Worker Program Streams that need to be taken into account when designing an occupation-specific work permit?*

The streams of the Temporary Foreign Worker Program, such as the Primary Agriculture Stream, including the Seasonal Agriculture Worker Program or the Low-Wage Stream, have their own set of unique policies and histories, clients, economic conditions, opportunities and challenges. The departments welcome considerations for the occupation-specific work permit that take into account these differences.

conception de ce mécanisme. On pourrait envisager d'exiger des employeurs qu'ils inscrivent la nouvelle relation d'emploi sur un site Web ou un autre outil en ligne.

- (7) *Y a-t-il lieu de clarifier ou de modifier les responsabilités des employeurs et des travailleurs étrangers eu égard à ce nouveau permis de travail?*

Qu'un travailleur étranger vienne directement d'un autre pays, ou qu'il quitte un employeur pour un autre, les responsabilités du travailleur et de l'employeur resteront les mêmes que dans le cadre de l'actuel permis de travail lié à un employeur donné. Néanmoins, les ministères sollicitent des commentaires sur la possibilité qu'il y ait des implications imprévues ou des ambiguïtés concernant, notamment, l'offre d'un logement, les frais de déplacement, l'assurance médicale, les salaires, les conditions de travail ou les retenues à la source.

- (8) *Devrait-on apporter d'autres changements pour favoriser davantage la mobilité des travailleurs étrangers?*

En général, dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires, les travailleurs étrangers qui occupent des emplois peu rémunérés reçoivent un permis de travail d'une durée maximale d'un an, et les travailleurs saisonniers reçoivent un permis de travail dont la durée est de moins d'un an. Les employeurs s'attendent généralement à ce que les travailleurs étrangers restent à leur emploi pendant toute la durée du permis de travail. Toutefois, avec le permis de travail lié à une profession donnée qui est proposé, les travailleurs étrangers pourraient arriver dans un nouvel emploi après avoir déjà travaillé pour un autre employeur, et n'avoir plus que quelques mois à courir sur leur permis de travail avant son expiration. C'est pourquoi les ministères sollicitent des commentaires sur les manières d'atténuer les répercussions ainsi engendrées.

- (9) *Doit-on tenir compte de considérations particulières pour certains volets du Programme des travailleurs étrangers temporaires lors de la conception d'un permis de travail lié à une profession donnée?*

Les volets du Programme des travailleurs étrangers temporaires, comme le volet du secteur agricole primaire (incluant le Programme des travailleurs agricoles saisonniers) ou le volet des postes à bas salaire, sont caractérisés par leur propre lot de politiques, d'histoires, de clients, de conditions économiques, de possibilités et de défis. Les ministères accueillent favorablement les considérations relatives au permis de travail lié à une profession donnée qui tiennent compte de ces particularités.

Public comment period

Interested persons may submit comments concerning the proposal within 30 days after the date of publication of this notice. All such submissions must cite the *Canada Gazette*, Part I, the date of publication of this notice, and be addressed to Uttara Chauhan, Director, Policy and Program Design, Temporary Foreign Workers Program, Employment and Social Development Canada, 140 Promenade du Portage, Gatineau, Quebec K1A 0J9 (email: IRCC.TempResRegulations-ResTempReglement.IRCC@cic.gc.ca), and Jordan Thompson, Acting Director, Temporary Resident Policy and Programs, Department of Citizenship and Immigration, 365 Laurier Avenue West, Ottawa, Ontario K1A 1L1 (email: IRCC.TempResRegulations-ResTempReglement.IRCC@cic.gc.ca).

[25-1-o]

INNOVATION, SCIENCE AND ECONOMIC DEVELOPMENT CANADA**RADIOCOMMUNICATION ACT**

Notice No. SLPB-001-19 — Decision on Revisions to the 3500 MHz Band to Accommodate Flexible Use and Preliminary Decisions on Changes to the 3800 MHz Band

The intent of this notice is to announce the release of the document entitled SLPB-001-19, *Decision on Revisions to the 3500 MHz Band to Accommodate Flexible Use and Preliminary Decisions on Changes to the 3800 MHz Band*, which sets out Innovation, Science and Economic Development Canada's (ISED) decisions regarding revisions to the 3450–3650 MHz band (also known as the 3500 MHz band) to accommodate flexible use for fixed and mobile services and the potential changes to the 3400–3450 MHz band and the 3650–4200 MHz band (referred to as the 3800 MHz band).

This document is the result of the consultation process undertaken in SLPB-004-18, *Consultation on Revisions to the 3500 MHz Band to Accommodate Flexible Use and Preliminary Consultation on Changes to the 3800 MHz Band*.

Obtaining copies

Copies of this notice and of documents referred to herein are available electronically on ISED's [Spectrum Management and Telecommunications website](#).

Période de commentaires du public

Les personnes intéressées peuvent présenter leurs commentaires sur la proposition dans les 30 jours suivant la date de publication du présent avis. Toutes les soumissions doivent citer la Partie I de la *Gazette du Canada*, ainsi que la date de publication du présent avis, et doivent être envoyées à Uttara Chauhan, Directrice, Division des politiques et de la conception de programme, Programme des travailleurs étrangers temporaires, Emploi et Développement social Canada, 140, promenade du Portage, Gatineau (Québec) K1A 0J9 (courriel : IRCC.TempResRegulations-ResTempReglement.IRCC@cic.gc.ca), et à Jordan Thompson, Directeur par intérim, Division de la politique et des programmes à l'intention des résidents temporaires, Ministère de la Citoyenneté et de l'Immigration, 365, avenue Laurier Ouest, Ottawa (Ontario) K1A 1L1 (courriel : IRCC.TempResRegulations-ResTempReglement.IRCC@cic.gc.ca).

[25-1-o]

INNOVATION, SCIENCES ET DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE CANADA**LOI SUR LA RADIOCOMMUNICATION**

Avis n° SLPB-001-19 — Décision sur l'examen de la bande de 3 500 MHz pour permettre une utilisation flexible et décisions préliminaires sur les changements à apporter à la bande de 3 800 MHz

Le présent avis a pour objet d'annoncer la publication du document SLPB-001-19, intitulé *Décision sur l'examen de la bande de 3 500 MHz pour permettre une utilisation flexible et décisions préliminaires sur les changements à apporter à la bande de 3 800 MHz*, dans lequel sont présentées les décisions prises à Innovation, Sciences et Développement économique Canada (ISDE) concernant l'examen de la bande de 3 450 à 3 650 MHz (aussi appelée la bande de 3 500 MHz) pour permettre une utilisation flexible des services fixes et mobiles et les changements qui pourraient être apportés à la bande de 3 400 à 3 450 MHz et à la bande de 3 650 à 4 200 MHz (aussi appelée la bande de 3 800 MHz).

Ce document résulte du processus de consultation amorcé par l'avis SLPB-004-18, *Consultation sur l'examen de la bande de 3 500 MHz pour permettre une utilisation flexible et consultation préliminaire sur les changements à apporter à la bande de 3 800 MHz*.

Obtention de copies

Le présent avis ainsi que les documents cités sont affichés sur le [site Web de Gestion du spectre et télécommunications](#) d'ISDE.